

**Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Каменская Детско-юношеская спортивная школа имени Г.В. Сушкова»**

Принято
на собрании педагогического совета
Протокол № *2*
От «*06*» *12* 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплат за выполнение дополнительных работ,
связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг
основных обязанностей педагогических работников МКУДО
«Каменская ДЮСШ» им.Г.В. Сушкова
на 2016-2017 учебный год.**

**Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Каменская Детско-юношеская спортивная школа имени Г.В. Сушкова»**

Принято
на собрании педагогического совета
Протокол №
От « » 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МКУДО
«Каменская ДЮСШ»
№ от « » 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении доплат за выполнение дополнительных работ,
связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг
основных обязанностей педагогических работников МКУДО
«Каменская ДЮСШ» им.Г.В. Сушкова
на 2016-2017 учебный год.**

п.Каменка
2016 г.

1. Общие положения

Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ является локальным нормативным актом МКУДО «Каменская ДЮСШ», регулирующим порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг обязанностей педагогического работника.

1.1. ПОЛОЖЕНИЕ ежегодно рассматривается, корректируется и утверждается на общем собрании трудового коллектива.

1.2. Изменения могут быть внесены в виде дополнений к данному ПОЛОЖЕНИЮ и также утверждаются на общем собрании трудового коллектива.

1.3. Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ принято на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 04.12.2016 г.) и вводится с 01.01.2017 г.

2. Показатели, учитываемые при оценке труда

Основными показателями, связанными с образовательным процессом, и не входящие в круг обязанностей педагогических работников являются:

№	Наименование показателей доплат	%	Величина, от которой производится расчет
1.	За руководство работой творческих групп и методических объединений	5 – 10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
2.	За работу по участию в организации районных мероприятий по распространению педагогического опыта, работы с родителями, реализации программ наставничества, осуществления работы с молодыми специалистами и т.д.	3 – 10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
3.	За разработку авторских программ и методик через поиск новых форм с детьми и эффективное их использование	5 – 15	от ставки заработной платы (должностного оклада)
4.	За участие в экспериментальной работе (районной, региональной, федеральной)	5 – 20	от ставки заработной платы (должностного оклада)
5.	Совместная работа педагогов с культурно-просветительными, спортивными учреждениями и другими социальными объектами.	1 - 15	от ставки заработной платы (должностного оклада)
6.	За участие в конкурсе «Лучший педагог(тренер)» на уровне учреждения, муниципального района.	5 – 15	от ставки заработной платы (должностного оклада)
7.	За проведение работы по посещению детьми культурно-спортивных мероприятий (просмотр мультфильмов, детских фильмов, концертов, спектаклей для соответствующего возраста, в учреждениях культуры, посещение музеев, тематических выставок, спортивных соревнований дошкольников в учреждениях физкультуры и спорта, экскурсии по ознакомлению с работой людей разных профессий).	1 – 5	от ставки заработной платы (должностного оклада)
8.	За работу по изготовлению наглядных инструктивно-методических, учебно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала для проведения	1 – 15	от ставки заработной платы (должностного оклада)

	занятий с воспитанниками.		оклада)
9.	Организация работы школьного музея	1 – 10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
10.	За участие в работе по организации и проведению общегородских и районных и областных мероприятий (спортивные праздники, спартакиады, конкурсы, выставки, выступление детей на торжественных мероприятиях)	1 – 10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
11.	Создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	1 – 10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
12.	Ведение документации педсовета, протоколов совещаний	1-10	от ставки заработной платы (должностного оклада)
13.	За работу, связанную с администрированием сайта МДОУ	1-20	от ставки заработной платы (должностного оклада)
14.	За знак «Почётный работник общего образования РФ»	5-10	от ставки заработной платы (должностного оклада)

3. Порядок установления доплат

3.1. Выплаты могут исчисляться в процентном отношении к должностному окладу педагогического работника пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполняемой педагогическим работником или фиксированной суммой в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

В случае недостаточности бюджетных средств процент выплаты или фиксированная сумма может изменяться в сторону уменьшения.

3.2. Размер выплат определяется решением комиссии по распределению доплат стимулирующего характера и доплат за выполнение дополнительных работ, фиксируется в протоколе и оформляется приказом заведующего.

3.3. Доплата по вышеперечисленным показателям может производиться всем педагогическим работникам МДОУ, включая совместителей.